

# Mitteilungen der Liste OFFENES TEAM

im bm:bwk  
Nr. 3, November 2004  
www.OFFENESTEAM.at

## Liebe Kolleginnen und Kollegen!

Sie sind eine/einer von über 1000 Wahlberechtigten für den neuen Dienststellenausschuss im BMBWK, der 14 Mandate haben wird. **Wenn Ihnen wichtig ist, dass Ihre Interessen ohne parteipolitische Einflussnahme vertreten werden, dass Sie alle den gleichen Zugang zu Informationen erhalten (Organisationsreform, Geschäftseinteilung), wenn Sie Sachlichkeit in Personal-, Arbeits- und Entscheidungsprozessen für notwendig halten und nicht parteipolitisches Taktieren, Ihnen Gleichstellung und Frauenförderung ein Anliegen sind, Fairness und Gerechtigkeit nicht nur Worthülsen sein sollen und Sie eine kollegiale, wertschätzende Kommunikationskultur wünschen, dann sind sie bei uns richtig.**

Das Weiterbestehen der derzeitigen Mehrheitsverhältnisse in den Dienststellenausschüssen (absolute Mandatsmehrheit der FCG) würde die Durchsetzung vieler sachlicher Anliegen, insbesondere aber in Personalangelegenheiten erschweren oder sogar unmöglich machen. **Was wir anstreben, ist das Durchbrechen der bisherigen dominierenden Einflussnahme der Mehrheitsfraktion.**

Die Liste OFFENES TEAM hat mit der bisherigen Mandatsstärke (in beiden Dienststellenausschüssen jeweils 2 Mandate) schon einiges erreicht: u.a. bessere Informationsbereitstellung des Dienstgebers, transparentere Vorgehensweise bei den Arbeitsplatzbewertungen, mehr Verteilungsgerechtigkeit bei Belohnungen.

Damit wir Ihre Interessen weiterhin mit Beharrlichkeit verfolgen und vertreten können, **ist für die Liste OFFENES TEAM jede Stimme wichtig und damit auch Ihre!**



UG – Unabhängige GewerkschafterInnen

## Was Sie unbedingt wissen sollten!

### Aktuelles zur Wahl am 1. und 2. Dezember

Die **Liste OFFENES TEAM** kandidiert als Zusammenschluss der bisherigen Namenslisten Liste BMUK (Ressortbereich Bildung) und OFFENES TEAM (Ressortbereich Wissenschaft) als einzige **parteiunabhängige Gruppe** und vertritt die Meinung, dass **Personalvertretungsarbeit Teamarbeit** ist. Vielfältige Meinungen, Wissen aus verschiedenen Bereichen, Einschätzungen aus unterschiedlichen Blickwinkeln und eine offene Diskussionskultur führen im Unterschied zu Einzelmeinungen zu tragfähigen Konzepten und besseren Realisierungschancen.

Ganz im Gegensatz zur Liste OFFENES TEAM bewirbt sich diesmal auch eine Einzelperson um ein Mandat. Die Fraktion Christlicher Gewerkschafter (FCG) beweist mit Ihrer Listenreihung soweit Kontinuität, als auf den ersten beiden Listenplätzen wieder eine Abteilungsleiterin und ein Abteilungsleiter vertreten sind.

Der Zusammenschluss der Liste Wissenschaft mit der Fraktion Sozialdemokratischer GewerkschafterInnen (FSG) macht deutlich, dass die vor 5 Jahren selbstverordnete Parteiunabhängigkeit der Liste Wissenschaft nicht sehr lange gehalten hat. Dennoch sehen wir der Weiterführung einer offenen Arbeits- und Diskussionskultur und längerfristig einer völligen Aufhebung des "Klubzwanges" entgegen.

## Gratulation!

Wir finden die Aufwertung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den Sekretariaten hervorragend und gratulieren allen Betroffenen! Wir hoffen aber auch, dass es sich um eine gehaltswirksame Aufwertung handelt. Einiges scheint noch ungeklärt, etwa ob die Schreibzulage erhalten bleibt oder nicht – eine wichtige Einflussgröße auf den auszubezahlenden Betrag. Alles Dinge, die vor einem Hinausposaunen hätten geklärt werden sollen. Wir werden die weiteren Vorgänge jedenfalls kritisch beobachten, da bereits jetzt auffällig ist, dass doch nicht alle GLEICHERMASSEN aufgewertet wurden, nämlich SekretärInnen in A3/2, LeiterInnen in A3/3.

### Bekanntes Muster: Untergriffige Methode der Liste 1, Teil 1...

Die Forderung ALLER in den beiden Dienststellenausschüssen vertretenen Gruppen nach Aufwertung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den Sekretariaten wurde also kurz vor der Personalvertretungswahl vom Präsidium umgesetzt und wird prompt von der Mehrheitsfraktion als Eigenleistung vereinnahmt! Das ist unfair gegenüber den anderen Gruppierungen und zeigt auch das Zusammenspiel des Präsidiums mit der Mehrheitsfraktion.



## NEU: Liste OFFENES TEAM online!

Unter [www.offenesteam.at](http://www.offenesteam.at) finden Sie Informationen zu unseren programmatischen Standpunkten sowie zu unseren KandidatInnen und UnterstützerInnen. Neben interessanten Links finden Sie hier auch alle unsere Aussendungen.

# Liste UG – Unabhängige GewerkschafterInnen: Die Liste OFFENES TEAM kandidiert für den Zentralausschuss

Wir erachten es als notwendig, auch auf der Ebene des **Zentralausschusses (ZA)**, der unter anderem bei der Verhandlung der Arbeitsplatzbewertungen eine wichtige Rolle hat, den Zweiparteienproporz zu beenden. Dazu haben wir die Liste UG – Unabhängige GewerkschafterInnen initiiert.

Die **Liste UG–Unabhängige GewerkschafterInnen** will eine **von politischen Parteien unabhängige Gewerkschaftsarbeit** verstärken und steht für eine Personalvertretung, die umfassend informiert, Mitbestimmung und Initiativen fördert und in Wahrnehmung der Rechte die Interessen der Kolleginnen und Kollegen über die Interessen des Dienstgebers, über Vorgaben von Parteiprogrammen und persönlichen Interessen stellt. Dies auch, um mehr demokratische Kontrolle durch eine parteiunabhängige Kraft zu ermöglichen.

## Unsere Ziele im Zentralausschuss:

- >> mehr Transparenz, Sachlichkeit und Pluralität in der Arbeit des Zentralausschusses
- >> den Zentralausschuss zu einer verbesserten Informationsweitergabe bewegen
- >> in Sachen **Arbeitsplatzbewertungen** mit dem Dienstgeber verhandeln und bei Erstellung der Ressortvorschläge im Sinne der KollegInnen mitwirken
- >> Mitarbeit bei der Vorsorge für ein einheitliches Vorgehen der Dienststellenausschüsse (aktuelles Beispiel: Wahlen bei Zusammenlegung, Neuschaffung von Dienststellen etc.)
- >> bei Personalangelegenheiten **alle** KollegInnen unabhängig von politischen Zurechnungen unterstützen

Unsere aktuelle Aussendung inklusive der KandidatInnenliste zur ZA-Wahl finden Sie in elektronischer Form im Internet (PDF) unter der Webadresse [www.offenesteam.at/za\\_wahl.html](http://www.offenesteam.at/za_wahl.html)

## Danke!

Wir danken allen, die unsere laufende Arbeit und Kandidaturen unterstützen! Die vielen helfenden Hände, mitdenkenden Köpfe, motivierenden Zusprüche und spendierfreudigen Brieftaschen haben die Organisation unseres Wahlkampfes leichter gemacht und uns in der Zielrichtung bestärkt.

---

## Bekanntes Muster: Untergriffige Methode der Liste1, Teil 2...

### "Die Vorwahlinszenierung"



Wie praktisch, dass auch die jährlich zu verhandelnden **Gehaltsabschlüsse** als Eigenleistung der Mehrheitsfraktion verkündet werden können! Und die **Pensionsharmonisierung**: Letztendlich hat der Herr Vorsitzende immer brav die Regierungsvorlagen im Parlament unterstützt. Das alles zeigt deutlich, wie notwendig parteiunabhängige Personalvertretung ist. Wir müssen Ihnen nicht vorrechnen (wer kann das schon bei diesem undurchschaubaren Mischsystem und der lediglich in Aussicht gestellten Einführung von Pensionskassen für den öffentlichen Dienst), welche tolle Ergebnisse wieder erzielt wurden. Letztendlich ist vieles unausgegoren und es sind doch nur Katzen im Sack!

Wenn Sie sich übrigens für die aktuellen Gehaltstabellen für das Jahr 2005 interessieren, laden wir Sie dazu ein, dem entsprechenden Internet-Link auf [www.offenesteam.at/links.html](http://www.offenesteam.at/links.html) zu folgen!



**Nur den Kolleginnen und Kollegen verpflichtet!**

<http://www.OFFENESTEAM.at>

# Grundsätze und Arbeitsprogramm der Liste OFFENES TEAM

Unsere **leitenden Grundsätze** für die teaminterne Arbeit und Kommunikation sowie für unsere Anliegen in der Personalvertretungsarbeit sind unverändert >> **Parteiunabhängigkeit** >> **Transparenz** >> **Sachorientierung** >> **wertschätzende Kommunikationskultur** >> **Gleichbehandlung und Frauenförderung** >> **Fairness und Gerechtigkeit**.

## Wofür wir eintreten:

- >> Maßnahmen zur **Personalentwicklung**, die die Interessen **aller** Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter berücksichtigen
- >> **Transparenz** der Zielsetzungen der Kosten- und Leistungsrechnung und eine breite Diskussion über den Einsatz und die Konsequenz (Leistungsmessung und -beurteilung)
- >> Zielorientierte externe **Weiterbildungsangebote** und Start einer Initiative zur Verbesserung des Weiterbildungsangebotes für Nicht-Führungskräfte
- >> **Dauerhafte Verbesserung der Arbeitsplatzbewertungen** von Kolleginnen und Kollegen, die mit vielfältigen Neuerungen und Umstellungen konfrontiert wurden, insbesondere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den Sekretariaten
- >> **Öffentliche Hearings** zur Besetzung höherrangiger Leitungsfunktionen, Objektivität bei der Personalauswahl
- >> Maßnahmen, um den erhöhten Arbeits- und Leistungsdruck im Zusammenhang mit neuen Arbeitsweisen wie **Projektarbeit und Stabstellenmitarbeit** auszugleichen
- >> Sicherstellung eines fördernden und motivierenden **Arbeitsklimas** und **wertschätzender Kommunikationskultur**
- >> Ernsthafte und konstruktive Nutzung der modernen Instrumente der Personalführung wie das **Mitarbeitergespräch**
- >> Ein umfassendes Konzept, das alle Bereiche und Aspekte der **Gleichstellung** und des **Gender Mainstreaming** berücksichtigt sowie entsprechende Maßnahmen zu ihrer Umsetzung:
- >> Angebote von Informations- und Weiterbildungsmöglichkeiten für Karenzierte zur Erleichterung der Rückkehr in den Arbeitsalltag
- >> **Gender Teams**: Zusammensetzung von Arbeits- und Projektgruppen in einem ausgewogenen Verhältnis von Frauen und Männern
- >> Ausweitung und Anpassung der **Personalvertretungsrechte** analog zur laufenden **Verwaltungsreform** und zu den damit verbundenen Veränderungsprozessen (ELAK, Ausgliederungen, Kosten- und Leistungsrechnung, SAP)
- >> **Ordentliche Dienstverhältnisse** für ALLE Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die zur Erfüllung der Aufgaben im Ministerium benötigt werden. Schluss mit unsicheren Dienstverhältnissen!
- >> Schaffung einer qualifizierten **Anlaufstelle für Mobbingopfer**
- >> **Leistungsbezogenes Belohnungs- und Prämiensystem** mit transparenten und nachvollziehbaren Kriterien. Keine Belohnungen für Leitungsfunktionen mit Zulagen, die alle Mehrleistungen abdecken!
- >> Entwicklung eines **Schwerpunkt-Arbeitsprogrammes für den Dienststellenausschuss**

# Der Wahlvorschlag der Liste OFFENES TEAM für die Bundes – Personalvertretungswahlen:

Edith WINKLER, VB, geb. 1961, Sektion VII, DW 6040, (dzt. Personalvertreterin)

Mag. Gabriela KHANNOUSSI-GANGOLY, Beamtin, geb. 1955, Sektion V, DW 4606

Elisabeth FERENTSCHIK-DOPPLER, Beamtin, geb. 1957, Sektion VII, DW 5943, (dzt. Personalvertreterin)

Mag. Martin SCHMID, VB, geb. 1970, Sektion VI, DW 6398

Ilse SIRINEK, VB, geb. 1956, Sektion II, DW 2801

Elfriede PLEININGER, Beamtin, geb. 1949, Zentralsektion, DW 3032

Dr. Mark NÉMET, VB, geb. 1961, Sektion V, DW 5902

Dr. Maria KEPLINGER, Beamtin, geb. 1963, Sektion VII, DW 5911

Mag. Stephan NEUHÄUSER, Beamter, geb. 1965, Sektion VI, DW 6714

Johannes RAUNIG, Beamter, geb. 1953, Zentralsektion, DW 5156

Sandra BAUER, VB, Sekretariat BAN 9, geb. 1975, Kanzlei 9, DW

Dr. Anne-Maria SCHRAMM, Beamtin, geb. 1947, Sektion VII, DW 7082

DI Karin KALCHSCHMID, VB, geb. 1955, Sektion V, DW 7757

Mag. Regina ROSC, Beamtin, geb. 1955, Sektion V, DW 4627

Dr. Christina ZIMMERMANN, Beamtin, Sektion VI, S VI, DW 6713

Mag. Sabine PÖLZL, VB, geb. 1968, Sektion VII, DW 6734

Dr. Doris GUGGENBERGER, AL, Beamtin, geb. 1951, Zentralsektion, DW 2820

**Lernen Sie uns näher kennen und besuchen Sie uns auf unserer Website im Internet**

**>> <http://www.offenesteam.at> <<**

**Bundespersonalvertretungswahlen am 1. und 2. Dezember 2004 im Blauen Salon, Minoritenplatz 5, 1. Stock**

Für den Dienststellenausschuss:  
Für den Zentralausschuss:

**Liste 3 Liste OFFENES TEAM**  
**Liste 3 Liste UG – Unabhängige GewerkschafterInnen**

*Spenden-Konto: P.S.K. Nr. 7000113, Verrechnungskonto für Spareinlagen, Verwendungszweck 210.537.428, Sparsbuch lautend auf Offenes Team; Erlagscheine bei den Listenmitgliedern*

*Für den Inhalt verantwortlich: Liste OFFENES TEAM im Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur;*

*Vervielfältigung: RepaCopy, Auflage: 1300*



**Nur den Kolleginnen und Kollegen verpflichtet!**

**<http://www.OFFENESTEAM.at>**